

Beispiele von Themen der Abschlussarbeiten, die Irina Slot als Erstprüferin bis jetzt auf Deutsch und Englisch betreute:

Analyse der Kommunikationsunterschiede zwischen Deutschland und Oman und ihre Auswirkungen auf die Produktivität

Die Entsendung von Personal ins Ausland. Die Rolle der Reintegration im Entsendungsprozess

Wahrnehmung von Made in Germany in Lettland im Kontext des Volkswagen-Abgasskandals

Kulturelle Aspekte im Projektmanagement. Untersuchung der Zusammenarbeit internationaler Projektteams im Kontext der olympischen Spiele von 2016 bis 2020

Bewertung des Sportsponsorings als Marketinginstrument multinationaler Unternehmen am Beispiel der Siemens AG und des FC Bayern München - Kommunikationserfolg oder Fehlinvestition

Die Anforderungen an die Führungskraft der Zukunft - Unter besonderer Berücksichtigung der Generation Y und Z

Employer Branding: Wie Großkonzerne gefragte Wissensarbeiter gewinnen.

Einfluss von Führungsstilen auf die Arbeitsmotivation von MA am Beispiel der Siemens AG

Generation Y als Arbeitnehmer

Cultural Diversity Multicultural vs. Monocultural Teams

Cross-Cultural Business Behavior. An intercultural Comparison of Business, Collaboration by the Example of Siemens

Organizational Culture and the Role of Knowledge Management as a Success Factor in International Project Business

The acquisition of temporary international experience – a necessity in the global world?
Erstgutachter: Irina Slot

Health Management der Siemens AG Deutschland an dem Standort Berlin – Nachhaltige Gesundheit am Arbeitsplatz

Organizational Culture and the Role of Knowledge Management as a Success Factor in International Project Business

Nationale kulturelle Einflüsse auf die Erfolgsfaktoren von Langzeitdelegationen

„Allianz für die Zukunft“ Eine empirische Untersuchung der interkulturellen Kompetenz am Beispiel der deutsch-mexikanischen Siemens-Delegation im Zuge des dualen Jahres Deutschland-Mexiko 2016/2017

Internationale Personalentsendung im Zeitalter der Globalisierung: eine kritische Analyse zu den interkulturellen Herausforderungen in deutsch-ägyptischen Projektteams

Analyse und Bewertung kulturdimensional bedingter Auswanderungs- und Verbleibgründe

Ein Vergleich zwischen Deutschland und Portugal

The acquisition of temporary international experience – a necessity in the global world?